



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE CORDOBA
MUNICIPIO DE SAN BERNARDO DEL VIENTO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TREMENTINO

Resolución 001180 del 3 de diciembre de 2013
Resolución 001255 de Diciembre de 2002- Resolución 691 de diciembre 22 DE 2011
DANE: 223675000114 - NIT: 812001925-8
Celular 3135277261 – Email: rectoria@trementino.edu.co

INSTITUCION EDUCATIVA TREMENTINO
GUIA DE TRABAJO PEDAGOGICO

AREA ética y valores humanos CRADO 11 GUIA NO 1

FECHA: marzo del 2020

PROFESOR: Enelcy Núñez Medrano

TEMA: ética laboral “el hombre está destinado y llamado al trabajo”

1 OBJETIVO determinar mis intereses y capacidades para elegir mi profesión.

2 CONTENIDO

El trabajo es un derecho de toda persona. La sociedad, por tanto, debe “ayudar a los ciudadanos a procurar un trabajo y un empleo

El trabajo también es un deber.

EL VALOR HUMANO DEL TRABAJO

El trabajo dignifica a la persona por sencillo que sea. Promueve Valores como:

1. Proporciona el sustento diario, permitiendo vivir con dignidad
2. Engrandece a la persona. El trabajo da solución a la necesidad que tiene el hombre de realizar una obra.
3. El trabajo es un bien del hombre por que mediante él se hace más y mejor hombre.
4. Es un bien para la sociedad porque cuando un hombre trabaja sea cual sea su trabajo desde que sea honesto le está aportando algo a la sociedad.

EL VALOR CRISTIANO DEL TRABAJO

El trabajo nos hace partícipes de la obra del creador ya que por medio de él podemos cuidar y proteger la creación, también nos permite honrar al creador por medio de nuestro trabajo.

LA VIDA LABORAL

La vida profesional nos ocupa una gran parte de nuestra existencia. Para algunas personas el trabajo es una obligación impuesta el trabajo es algo enteramente distinto.

El trabajo es la expresión creativa del ser humano. Trabajar es expresar las capacidades que hay dentro. Así es una expresión de uno mismo que es útil



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE CORDOBA
MUNICIPIO DE SAN BERNARDO DEL VIENTO
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TREMENTINO

Resolución 001180 del 3 de diciembre de 2013
Resolución 001255 de Diciembre de 2002- Resolución 691 de diciembre 22 DE 2011
DANE: 223675000114 - NIT: 812001925-8
Celular 3135277261 – Email: rectoria@trementino.edu.co

EL ÉXITO PROFESIONAL

Muchas veces el trabajo se vive sólo como un instrumento para demostrar el propio valor, para conseguir un prestigio.

El verdadero sentido del éxito profesional dependerá de la eficacia real, el trabajo puede ser un medio de servicio, un medio de crear algo que es útil a los demás sólo yo puedo hacer de aquella manera óptima.

LA ÉTICA COMO COMPETENCIA LABORAL

Es ética como elemento de optimización de las competencias profesionales en el trabajo en tanto capacidad para hacer eficazmente algo. Es decir, un saber hacer una determinada manera, basado en determinados principios y hacia determinados objetivos, como veremos a continuación.

VALORES EN LA ÉTICA LABORAL

**La prudencia*: Saber determinar en cada situación lo que tiene que hacer.

**Confidencialidad*: Capacidad para guardar el secreto profesional.

**La abnegación y la entrega*: realizar el trabajo sin esperar nada a cambio.

**Responsabilidad*: realiza libremente su trabajo con empeño y dedicación.

**Honestidad*: transparente en sus relaciones sociales, cuando no acude a la mentira

2 ACTIVIDAD

Explique porque el trabajo es un derecho y a la vez es un deber

Porque se dice que el trabajo dignifica a la persona.

Explique de qué manera nos hacemos partícipes a través del trabajo de la obra de Dios.

Realice un crucigrama con los valores e l ética laboral

4 PRODUCTO

Haga un análisis sobre la temática de la ética laboral

Qué importancia tiene para ti la profesión y la vida laboral

5 REFERENCIA BIBLIO GRAFICA.

<http://eticagrado1106elmejor.blogspot.com/2012/05/sistemas-hedonismo-y-relativismo2.html>